

FEMHBGs  
**FEMINISTISKA MANIFEST**



FEMHBG

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

<b>FemHbgs feministiska manifest</b>	<b>3</b>
<b>Trygghet</b>	<b>4</b>
Hat & hot	4
Sexuellt & könat våld	5
Utanförskap	6
<b>Utrymme</b>	<b>8</b>
<b>Makt</b>	<b>9</b>
<b>Kunskapshöjning</b>	<b>10</b>
<b>Källor</b>	<b>11</b>

# FemHbgs feministiska manifest

Samhällen och system har byggts upp av människor och kan också förändras av människor. Helsingborg är inte en gemensam stad, än. Vi tror att den kan bli det - men då behöver saker förändras. Det här är våra förslag till en början på en sådan förändring.

Det här manifestet har tagits fram av FemHbg i samråd med flera röster från civilsamhället i Helsingborg. Det täcker inte in allt som behöver göras, men det är några förslag på hur vi kan börja. Oavsett om du är lokalpolitiker, organiserad i civilsamhället eller helt

enkelt bara medmänniska så hoppas vi att du kan hitta inspiration här.

Vi ber dig som läser att välja de lösningsorienterade glasögonen och försöka att inte fastna i detaljer. Avvisa inte våra idéer bara för att du ser omedelbara hinder, utveckla dem eller kom på egna möjligheter till förändring. Där vi bara skrapat på ytan hoppas vi att andra aktörer kan ta vid och gräva djupare. För det är ju trots allt tillsammans vi skapar en gemensam stad.



# TRYGGHET

## Hat & hot

De senaste åren har trygghet diskuterats brett i Helsingborg, ur olika perspektiv och med olika aktörer. I SCB:s medborgarundersökning 2019 anges att två av de områden som Helsingborg bör prioritera för nöjdare medborgare är just trygghet och stöd till utsatta personer<sup>1</sup>.

Det är tydligt att det finns vissa grupper som är särskilt utsatta i Helsingborg, här kommer några exempel på detta. 2017 brändes regnbågsflaggor av nazister i samband med Helsingborg Pride. RFSL Helsingborgs lokal blev beskjuten och de nekades nya hyreskontrakt på grund av hotbilden mot dem. År 2019 blev judiska församlingen i staden utsatt för antisemitisk skadegörelse. Men trots detta finns det inget övergripande intersektionellt jämlikhetsperspektiv på stadens trygghetsarbete. En sådan analys krävs för att identifiera särskilt utsatta grupper, samt införa åtgärder som inte bara gynnar de som tillhör normen.

### FemHbg vill se:

- Ett övergripande jämlikhetsperspektiv på stadens trygghetsarbete där civilsamhällets erfarenheter och kunskaper om icke-normativa upplevelser tas tillvara.
- Ett aktivt och omfattande arbete för att förebygga och förhindra högerextrem organisering.

## Sexuellt & könat våld

**Omkring 8 av 10 unga tjejer känner obehag i kollektivtrafiken och i Helsingborg centrum på helgkvällar.** För unga killar är siffran avsevärt lägre. Nästan var fjärde ung tjej i Helsingborg har blivit utsatt för sexuella trakasserier (utanför nätet). Samma siffra för unga killar i samma ålder är 2,8 %<sup>2</sup>. Den här statistiken visar att otrygghet ser olika ut beroende på kön och därför behöver genusanalyser göras på de åtgärder som ska förebygga otrygghet.

När det gäller sexuellt våld visar statistiken även där tydligt att det är ett könat problem. 97 % av de misstänkta för sexualbrott i södra Sverige år 2018 var män<sup>3</sup>. Det är samtidigt en vanlig fördom att det sexuella våldet är samma sak som överfallsvåldtäkter på offentliga platser, när faktum är att den farligaste platsen för en kvinna är hennes eget sovrum. Helsingborgs Kvinnojour sökte inför 2020 ökat kommunalt stöd för att utöver sin ordinarie stödverksamhet börja arbeta förebyggande mot sexuellt våld och mäns våld i nära relationer. Istället fick de sänkt bidrag jämfört med tidigare år och behövde tänka om för att få stödverksamheten att överleva. Det förebyggande arbetet fick sättas på paus. Utan detta arbete kommer våldet inte att minska.

### FemHbg vill se:

- En kraftig ökning av det ekonomiska stödet till organisationer och föreningar som jobbar med sociala frågor i Helsingborg.
- Att Helsingborg stad ingår partnerskap med organisationer och föreningar som jobbar mot sexuellt våld och mäns våld i nära relationer för att säkerställa att civilsamhällets kunskaper och erfarenheter tas tillvara.
- En modern sexualundervisning med utgångspunkt i samtal om samtycke. Det ska genomföra alla skolformer och starta redan i förskolan. Läroplaner är en nationell fråga, men med lokal vilja kan mycket göras.

## Utanförskap

**Friendsrapporten 2020 visar att 21 procent av all mobbning i årskurs 3–6 och 16 procent i årskurs 6–9 utgår från etnicitet<sup>4</sup>.** Det är därmed den vanligaste

formen av mobbning. Samma rapport visar också att 65 % av årskurs 6–9 endast delvis, sällan eller aldrig får möjlighet att vara involverade/delaktiga i skolans trygghetsarbete. Undersökningar från MUCF visar att det är nästan tre gånger så vanligt att som ung bli utsatt för mobbning om du har en funktionsnedsättning, samt att nästan hälften av dem känt sig otrygga jämfört med 31 procent bland övriga unga<sup>5</sup>.

Återkommande nationella rapporter visar att självmordsförsök är vanligare hos unga hbtq-personer än hos jämnåriga hetero/cis-personer och att unga transpersoner är mest utsatta<sup>6</sup>. Unga hbtq-personer i Helsingborg vittnar om att skolkuratorer byts ut för ofta och att skolpersonal inte agerar när de ser kränkande behandling. I utvärderingen av Helsingborg stads *Plan för lika möjligheter*<sup>7</sup> uppskattade förvaltningarna i staden att de områden som får minst fokus är arbetet mot rasism och för hbtq-personers rättigheter. Detta måste leda till aktiva åtgärder så att dessa områden får

ökat fokus i kommunens verksamheter.

Dock är det viktigt att komma ihåg att utanförskap kan ta olika uttryck och att det är viktigt att använda sig av en intersektionell analys för att inkludera bredare. En person kan till exempel bli exkluderad på grund av både etnicitet och funktionsnedsättning och ifall vi behandlar de två som åtskilda kommer visst utanförskap att falla mellan stolarna, och resultera i fortsatt förtryck.

Mobbning och utanförskap är inte heller isolerat till ungdomsvärlden och kräver fortsatt arbete även på arbetsplatser. 8% av Helsingborg stads anställda uppgav i en medarbetarenkät 2018<sup>8</sup> att de blivit utsatta för mobbning av en chef eller kollega. Det är nästan var tionde person. Siffror som enligt Helsingborgs Dagblad inte förändrats avsevärt sedan 2016<sup>9</sup>.

Antidiskrimineringsbyrån Norra Skåne anger att de får in flest anmälningar gällande funktionsnedsättning och etnisk tillhörighet och att nivån på anmälningarna är oförändrade de senaste åren. Detta mönster måste brytas.

### **FemHbg vill se:**

- Obligatorisk kompetensutveckling till all skolpersonal om rasism och hur de kan arbeta för att motverka rasistisk mobbning och agera med civilkurage.
- Obligatorisk kompetensutveckling till all skolpersonal i bemötande av utsatta grupper, framförallt med fokus på unga transpersoner och personer med funktionsnedsättning, med syfte att minska utanförskapet.
- Ökad och långsiktig satsning på elevhälsan, det ska finnas minst en stabil och närvarande kurator eller motsvarande med särskild kunskap om hbtq-personers livskvalitet samt ungas upplevelser av minoritetsstress.
- Att Helsingborg stads enhetschefer får löpande utbildningar i antidiskriminering med fokus på maktstrukturer kopplat till psykisk hälsa, för att skapa ett tryggare och mer transparent ledarskap.
- En kommunal plan för lika möjligheter som tar ett intersektionellt helhetsgrepp på diskriminering i Helsingborg och som har tydliga mål för hur och när åtgärder ska genomföras samt vem som ansvarar för att det sker.

# UTRYMME

En del av Helsingborgs Stads vision för 2035 är att vi ska vara den gemensamma staden. För att det ska bli verklighet måste både nya och gamla mötesplatser tillgängliggöras för fler. Det handlar både om fysisk tillgänglighet och känslan av att vara välkommen i ett rum.

Att vara välkommen och kunna ta plats i en stad handlar bland annat om att det finns utrymme att ta plats i. Här vill vi lyfta paraidrotten som exempel. I Helsingborg var det under 2018 endast knappt 6 000 av 900 000 deltagartillfällen inom idrotten som var till för personer med funktionsnedsättningar<sup>10</sup>. Att stötta föreningslivet i att kunna satsa på att vara mer inkluderande, vare sig det är inom idrotten eller annan verksamhet, är viktigt.

Några av Helsingborgs kommunala mötesplatser är hbtq-certifierade, men långt ifrån alla. Detta trots att det visat sig att kunskap om hbtq-frågor leder till ett bättre bemötande och till att konkreta åtgärder görs för att inkludera fler, såsom könsneutrala toaletter och omklädningsrum. Detta var bara en av de många åtgärder som en statlig utredning föreslog 2017<sup>11</sup>.

## FemHbg vill se:

- Att alla fritidsgårdar i Helsingborg görs tillgängliga för personer som använder rullstol, permobil eller liknande som hjälpmedel.
- Att den fysiska tillgängligheten på alla nya mötesplatser som skapas i kommunal regi säkerställs samt att både ekonomiskt och socialt stöd ges till civilsamhället för att tillgängliggöra sin verksamhet för personer med funktionsnedsättningar.
- En strategi för att skapa fler centrala mötesplatser som inte kostar pengar eller kräver konsumtion, som en del i att skapa en levande stadskärna.
- En kartläggning av det lokala civilsamhällets tillgång och behov av lokaler och mötesplatser samt efterföljande åtgärder för att tillgodose detta.
- Att alla nya allmänna mötesplatser som skapas i kommunal regi byggs på ett sätt så att könsneutrala toaletter och omklädningsrum finns, samt att redan befintliga toaletter skyltas om.



# MAKT

I valet till kommunfullmäktige 2018 valde 79,2 procent av 18–29 åringarna i Skåne län att rösta. Det placerar Skåne bland botten gällande antal unga som använde sin rösträtt<sup>12</sup>. År 2018 bestod kommunstyrelsens ledamöter i Helsingborg av 69 % män och 31 % kvinnor<sup>13</sup>. Makten är med andra ord inte jämnt fördelad i Helsingborg och representationen i våra politiska forum speglar inte befolkningen.

Men demokrati är också mer än val vart fjärde år och sammansättningen av politiska representanter. Det handlar också om att bli lyssnad på och att få vara en del av det offentliga samtalet. I SCB:s medborgarundersökning 2019 anges att två områden behöver prioriteras för nöjdare medborgare i Helsingborg. Det handlar om förtroende och möjlighet att påverka. Framförallt förtroendet har försvagats från år 2018 till 2019.

## FemHbg vill se:

- Att den digitala sändningen av kommunfullmäktiges sammanträden teckentolkas samt textas i efterhand.
- Att Helsingborgsförslag som läggs av lokala föreningar och organisationer behandlas likvärdigt med motioner från politiska partier.
- Att lokala föreningar och organisationer får skriftlig yttranderätt inför att frågor som berör deras verksamhetsområde och målgrupp ska behandlas i kommunfullmäktige.
- Ungdomsråd med politiskt inflytande i varje stadsdel, med särskilt fokus på att vara en del av stadens trygghetsarbete.

# KUNSKAPSHÖJNING

Avslutningsvis menar vi att nivån på samtalen om antidiskriminering, jämlikhet och mänskliga rättigheter behöver höjas.



## FemHbg vill se:

- Att Helsingborgs kommunfullmäktige varje ny mandatperiod genomgår grundläggande utbildning i mänskliga rättigheter på lokal nivå med särskild inriktning på aktuella jämlikhetsfrågor som berör staden.
- Att det upprättas ett center och nav för kunskap, fortbildning och utveckling av stadens arbete mot antidiskriminering, dit stadens tjänstepersoner och civilsamhälle kan vända sig för kunskapshöjning samt för stöd i enskilda fall.

# KÄLLOR

1. SCB:s medborgarundersökning 2019 - Helsingborgs stad
2. Ung Livsstil Helsingborg, 2018
3. Ett Jämställt Skånes rapport Jämställdhetsstatistik i Skåne, 2019
4. Friendsrapporten 2020.
5. Fokus 12: Levnadsvillkor för unga med funktionsnedsättning, Ungdomsstyrelsen, 2012
6. Folkhälsomyndigheten: Hälsan och hälsans bestämningsfaktorer för transpersoner, 2015, Utblick Folkhälsa "Suicidförsök vanligare bland unga hbtq-personer", 2019.
7. Utvärdering av *Plan för lika möjligheter*, genomförd hösten 2020.
8. Helsingborgs stad, medarbetarenkät 2018, genomförd av CMA Research AB
9. Helsingborgs Dagblad, "Så många har känt sig mobbade på jobbet", 26 december 2016
10. Fritid Helsingborg, Helsingborg stad, rapport från 2019
11. SOU 2017:92
12. SCB:s valdeltagandeundersökning, 2018
13. Ett Jämställt Skånes rapport Jämställdhetsstatistik i Skåne, 2019

# HÖR AV DIG!

[www.femhbg.se](http://www.femhbg.se)

[hej@femhbg.se](mailto:hej@femhbg.se)

 [femhbg](https://www.instagram.com/femhbg)



FEMHBG